

# 省委教育工委 教育厅 简报

第 2 期

中共四川省教育工作委员会  
四川省教育厅 办公室

2024 年 1 月 12 日

## 南充文化旅游职业学院 “四个一体”推动学院创新发展

南充文化旅游职业学院认真学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，以实施党建领航、名师名校、文旅英才“三大工程”为抓手，围绕“党的建设、内涵发展、师资队伍、育人体系”等四个重点，扎实推进“四个一体”建设，推动学院在人才培养、产教融合、社会服务等方面创新发展。

### 一、“强班子、强队伍、强作风”一体推动，抓好党的建设

坚持把班子建设摆在首位，严格落实党委领导下的院长负责制，制定形成涵盖党的领导、教学科研、财务后勤、人事管理等方面的制度体系 200 多项，规范化设置“党委—党总支—党支部”

三级组织体系，把党的领导贯彻落实办学治校全过程各方面，荣获“四川省民族团结进步示范学校”称号。加强人才队伍建设，采取在地方优先遴选、从其他高校择优调任、校内梯次培养“三条路径”选配领导干部 46 名，通过“嘉陵江英才工程”引才进贤 298 人，教职工队伍中研究生占比达 73.4%、党员超过 60%，管理力量、师资力量均实现从零起步到配优配强。从严抓实作风建设，开展廉政文化进校园，推出“文旅青年说清廉”栏目，制定师德师风“十严禁”、干部“十严禁”、教师“十不准”负面清单，建设“清风校园”。

## 二、“有规模、有质量、有品牌”一体并进，做实内涵发展

主动协调地方政府，加大基础建设投入，校园面积三年时间扩大到近千亩；建设以 3D 模拟导游、GIS 遥感等为代表的实训室体系，教学、实训等基础承载能力与在校生规模同步配套。设立基本涵盖“吃住行游购娱”等文旅全产业链的专业 20 个，组建“乡村特色文旅产业研究中心”等 7 个技能工作室，成立皮影、剪纸等 2 个非遗传承工作室，确定在 3 年建设周期内投资 1 亿元建设 5 个专业群，联合浙江旅游职院共建“研学旅行管理与服务专业教学资源库”。坚持深耕文旅行业，牵头携手川陕甘渝四省(市) 105 家单位组建嘉陵江文化旅游职教联盟，争取省级中国非物质文化遗产传承人研修培训基地、嘉陵江旅游宣传营销研究基地等落地设立，获评全省“非遗进校园”优秀案例，以“文化旅游”为内涵特色的职教品牌效应开始彰显。

## 三、“赛课堂、赛课题、赛证书”一体实施，建强师资队伍

全面夯实课堂主阵地作用，组织教师在课堂质量上比拼，从专业、系、学院层层组织课堂教学能力比赛和专业技能比赛，围绕教学内容、教学技能、课堂秩序、课程思政等开展全方位比拼，围绕教案文本、教学日志、课程标准等加强规范化建设，241人次教师在国省市技能大赛中获奖。持续加强科研能力建设，吸收辅导员、班主任等各类教师，从国家级、省级、市级等各个课题层面开展竞赛比拼，创办《南充文旅职教通讯》开展科研练兵，立项市厅级及以上课题 216 项。坚持把“双师双能”建设作为重中之重，推动校企“联合培养”模式，组织专任教师每年进企实践不少于 40 天，持续深化“1+X”证书试点，发动教师积极考取职业资格证书和技能等级证书，“双师型”教师已达 130 余名，师资队伍的专业结构、职业技能等级结构不断优化。

#### 四、“比学习、比技能、比就业”一体落实，培优育人体系

突出培养高素养人才，鲜明“比学习”导向，把“十大育人”体系融入学生综合素质发展的各方面，实施“五百计划”（每年分类评选表扬“学习标兵”“实践能手”“行为模范”“运动健将”“创业精英”各 100 名），公开评优表扬学生 1329 人次；同步推进学生礼仪行为规范“十要”综合考核，开展读书活动、读书分享、学习竞赛等，深度激发学生学习热情。突出培养高技能人才，鲜明“比技能”导向，推行“课证融合”机制，建成旅行策划职业技能等级证书（中级）等 19 个试点院校、17 个证书考核站点，考取各类等级证书的学生 2100 余名；坚持“以赛促学、以赛强技、以赛提能”培养思路，780 余人次学生在国省市各类竞赛中获奖。突出

培养高适应人才，鲜明“比就业”导向，教育引导学生聚焦专业领域，从入学开始就做好职业生涯规划，大一作职业规划、大二开展跟岗实习、大三实现稳定就业，把职业意识培养贯通大一到大三整个学业过程，构建就业导向的育人体系，通过三年学习锻炼、技能沉淀，实现“好就业、就好业”的目标。

---

报：教育部办公厅，省委办公厅、省政府办公厅、省委组织部、省委宣传部、省直机关工委、省人大教科文卫委员会、省政协教育委员会。  
送：各市（州）教育主管部门，各高校，机关各处室、直属事业单位。

---